



Les écarts de représentation femmes/hommes pour les entreprises de plus de 1 000 salariés

Parmi les entreprises du CIC

Parmi les cadres dirigeants

Entreprises	Femmes	Hommes
CIC	0 %	100 %
CIC EST	0 %	100 %
CIC LYONNAISE DE BANQUE	0 %	100 %
CIC NORD OUEST	50 %	50 %
CIC OUEST	100 %	0 %
CIC SUD OUEST	50 %	50 %

Parmi les membres des instances dirigeantes

Entreprises	Femmes	Hommes
CIC	3,09 %	96,91 %
CIC EST	15,78 %	84,22 %
CIC LYONNAISE DE BANQUE	6,77 %	93,23 %
CIC NORD OUEST	13,71 %	86,29 %
CIC OUEST	33,33 %	66,67 %
CIC SUD OUEST	16,67 %	83,33 %

Les écarts de représentation femmes/hommes pour les entreprises de plus de 1 000 salariés

Parmi les entreprises du de Crédit Mutuel Alliance Fédérale

Parmi les cadres dirigeants

Entreprises	Femmes	Hommes
Caisse Fédérale de Crédit Mutuel	0 %	100 %
Crédit Mutuel Ile de France	Incalculable	
Crédit Mutuel Loire Atlantique Centre Ouest	Incalculable	
Crédit Mutuel Nord Europe	0 %	100 %
Crédit Mutuel Sud Est	Incalculable	
Euro Information Développement	Incalculable	

Parmi les membres des instances dirigeantes

Entreprises	Femmes	Hommes
Caisse Fédérale de Crédit Mutuel	Incalculable	
Crédit Mutuel Ile de France	23,34 %	76,66 %
Crédit Mutuel Loire Atlantique Centre Ouest	20 %	80 %
Crédit Mutuel Nord Europe	27,30 %	72,70 %
Crédit Mutuel Sud Est	20 %	80 %
Euro Information Développement	33,33 %	66,67 %

Il est précisé qu'au sein de Crédit Mutuel Alliance Fédérale est mis en place un Comité de Direction Générale constitué de 32,61 % de femmes et 67,39 % d'hommes